



はごろもフーズグループ  
サプライヤーガイドライン

## はごろもフーズグループ サプライヤーガイドライン策定にあたり

はごろもフーズグループは、次に掲げる企業理念に基づいて事業活動を行っています。

私たちは、安全・安心な食品を安定的にお客様にお届けし、お客様の健康と笑顔のお手伝いをするのが企業理念の実践であると考えます。

また同時に事業活動を通して、さらなる企業価値を創出し、持続可能な社会の実現に貢献するとともに、継続的な成長を目指します。



The diagram is enclosed in a blue border and contains the following text:

**Hagoromo** はごろもフーズグループ  
企業理念

◆経営理念◆  
「人と地球に愛される企業を目指します。」

◆コーポレートメッセージ◆  
人と自然を、おいしく つなぐ

◆事業領域◆  
テーブルコミュニケーション  
「笑顔がおいしい食シーン」のお手伝い。

本ガイドラインは、私たちとお取引先様との持続可能な事業活動により、お客様へ安全・安心な食品を安定的にお届けするため、お取引先の皆様へ遵守をお願いするものです。

お取引先様におかれましては、本ガイドラインの趣旨をご理解いただき、積極的な取り組みをお願いします。

2021年12月策定

## I. 法令・社会規範の遵守

### 1. 法令や規則、社会規範の遵守

日本および関係各国の法令や規則、関連する社会規範の遵守をお願いします。

### 2. 適切な輸出入管理

日本および関係各国の関連諸法令を遵守し、適切な輸出入取引をお願いします。

### 3. 情報開示

ステークホルダーに対し、正確で公平な情報の開示をお願いします。

### 4. 不正行為の防止・早期発見

不正行為防止・早期発見のためのコンプライアンス体制の構築をお願いします。

### 5. 反社会的勢力の排除

反社会的勢力およびこれらと係わりのある団体や個人と関係を持たないようお願いします。

## II. 人権の尊重

### 1. 人権尊重・差別の禁止

すべてのステークホルダーの人権を尊重し、不当な差別の撤廃をお願いします。

並びに、現地の文化を尊重し、人種・民族・国籍・宗教・障がい等を理由に求人・雇用・報酬等処遇における差別をしないようお願いします。

### 2. 非人道的取扱いの禁止

虐待やハラスメントをはじめとする非人道的な扱いを排除してください。

### 3. 強制労働・児童労働の禁止

強制労働や児童労働等、あらゆる人権侵害を排除し、加担しないでください。

また、日本および関係各国の法令に定められた就業年齢に満たない児童を雇用しないでください。

## III. 安全で働きやすい環境

### 1. 労働契約の締結

日本および関係各国の法令に基づいた適切な労働契約の締結し雇用してください。

### 2. 従業員の安全と衛生の確保及び健康管理

従業員の安全と衛生が確保された労働環境の整備、並びに従業員の適切な健康管理をお願いします。

### 3. 労働安全衛生管理

労働災害・労働疾病リスクを把握し、対策を講じてください。

また、労働安全に関する教育・訓練を実施してください。

#### 4. 健全な労使関係

労働者の権利の尊重および健全な労使関係の構築をお願いします。

#### 5. 適切な賃金支払い

日本および関係各国の法令で定められた最低賃金を保証してください。

また、従業員の勤務実態に応じた適正な賃金を支払い、不当な賃金減額を行わないでください。

#### 6. 適切な労働時間の管理

日本および関係各国の法令で定められた労働時間・休憩・休日の適切な管理をお願いします。

#### 7. 内部通報制度の活用

不正および法令違反等を未然に防ぐ対策を取ってください。

### IV. 安全・安心な製品の提供

#### 1. 製品安全性の確保と品質保証

正確なトレーサビリティ情報の提供、適切なフードディフェンス対策、日本および関係各国の法令で定める安全基準の遵守、並びにはごろもフーズの要求を満たす水準の製品・サービスの安全性の確保と、品質の保証をお願いします。

#### 2. 製造・品質管理システムの運用

製造・品質管理システムを構築し、運用していただくようお願いします。

#### 3. フードディフェンス対策

適正なフードディフェンス対策を講じていただくようお願いします。

#### 4. 製品の情報開示

消費者やユーザーが的確な判断を行えるよう、製品・サービスに関する正確かつ適正な情報提供をお願いします。

#### 5. 安全・安心に関する情報の提供

安全・安心に関する情報は、正確な情報を迅速に提供いただくようお願いします。

#### 6. 従業員への教育

従業員に対して製品の製造・品質および安全性に関する教育を実施してください。

### V. 公正な事業慣行

#### 1. 公正な取引

カルテルや談合・優越的地位の濫用を行わず、日本および関係各国の法令を遵守した公正・透明かつ自由な競争による調達をお願いします。

#### 2. 腐敗取引への関与

はごろもフーズグループは、政治・行政・業界団体・他の企業および個人とは常に健全かつ透明な関係を保ち、日本および関係各国の関連諸法令や商習慣を逸脱した行為を行いません。

貴社のお取引先様におかれましても、同様に強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗取引に関与しないようお願いします。

### 3. 契約の履行

貴社のお取引先様と交わした契約を履行するようお願いいたします。

### 4. 知的財産権の尊重

知的財産権を尊重し、不正使用や侵害行為を行わないようお願いいたします。

## VI. 地球環境への配慮

### 1. 資源、エネルギーの有効活用

継続的な資源・エネルギーの有効活用を図っていただくようお願いいたします。

### 2. 環境汚染の予防

廃棄物・排気量・排水量は適切に管理し、環境汚染の予防に努めていただくようお願いいたします。

### 3. 資源の持続可能な利用

水産資源を含むあらゆる資源の持続可能な利用をお願いいたします。

### 4. 生物多様性の保全

生物多様性の重要性を認識し、保全に努めてください。

### 5. 気候変動緩和への取り組み

二酸化炭素排出量の削減・廃棄物の削減等、地球温暖化防止および気候変動緩和への取り組みをお願いいたします。

### 6. 環境に配慮した調達

原材料や資材等の調達にあたり、積極的な自然環境への配慮をお願いいたします。

### 7. 環境マネジメントシステム

環境マネジメントシステムの整備および環境保全活動への取り組みをお願いいたします。

### 8. 地域社会への環境影響の抑制

騒音・振動・臭気・排水・漁業規制などに関する日本および関係各国の法令等を遵守し、必要な対策を講じてください。

## VII. 地域との関わり

地域社会の習慣および文化を尊重し、地域社会の成長と発展への貢献に努めていただくようお願いいたします。

## VIII. 情報セキュリティ

### 1. コンピュータ・ネットワーク上の脅威に対する防御

コンピュータ・ネットワーク上の脅威に対する防御策を講じて、自社および他社に被害を与えないよう管理していただくようお願いいたします。

### 2. 個人情報の適切な管理

顧客・第三者・従業員の個人情報の適切な管理・保護をお願いいたします。

### 3. 機密情報の適切な管理

顧客・第三者から受領した重要な機密情報の適切な管理・保護をお願いいたします。

## **IX. サプライチェーンへの展開**

持続可能なサプライチェーン構築のため、貴社のお取引先様に本ガイドラインをご理解いただき、実践への協力を要請していただくようお願いいたします。

## **X. 調査・アンケートへのご協力**

お取引先様における取り組み状況を確認するため、定期的に調査やアンケートなどにご協力ををお願いすることがございます。

本ガイドラインに適合しない事例が確認された場合は、お取引様と共に連携・協力し、その解決に取り組むたいと考えておりますので、ご協力をよろしくお願いいたします。

以上